



Développer son leadership : 17-19-26 juin et 1er juillet 2020 (4 matinées) - En distanciel

17/06/2020 - 09:00 à 01/07/2020 - 12:00

Formation à distance réalisée sous forme de classe virtuelle

Accroître votre capacité à fédérer vos équipes

-
-
- |
-

OBJECTIF

- Développer et affirmer son propre style de leadership
- Intégrer des outils pour évaluer l'environnement
- Augmenter sa capacité d'adaptation
- Développer son pouvoir d'influence

PUBLIC

- Toute personne ayant une fonction d'encadrement hiérarchique ou fonctionnel nécessitant d'obtenir l'implication et l'engagement d'équipes

PROGRAMME

. Confronter sa définition du leadership et se positionner

Définir, partager, confronter sa vision du leadership

- les caractéristiques du leadership
- les spécificités du leader manager

Comprendre les 3 dimensions de l'être humain, leur impact sur le leadership naturel

- les pensées, les émotions, les ressentis physiques
- diagnostic de ses forces et fragilités sur ces 3 dimensions

Prendre conscience de son propre style de leadership

- autodiagnostic de son style de leadership
- quels atouts ? quels points de vigilance ? quels axes de progrès ?

. Développer les pratiques du leader

Définir sa vision et savoir communiquer

- construire et clarifier sa vision
- instaurer un climat de confiance et fédérer
- utiliser la force de la coopération

Comprendre et développer des stratégies et des tactiques

- observer et comprendre l'environnement
- évaluer les enjeux, pour soi, pour les autres
- élaborer une stratégie adaptée, développer des tactiques

. Développer sa posture de leader

Travailler l'alignement pour augmenter la confiance en soi

- utilisation des « niveaux logiques » pour renforcer son alignement
- alignement et confiance en soi

Développer son assertivité

- les différents types de comportements
- l'interaction en assertivité

Savoir collecter l'information

- le VAKOG en outil de progression
- les métaprogrammes

Développer son charisme

- par l'utilisation de ses points forts et travail sur ses axes de progrès
- par la collecte de l'information utile
- par la mise en place d'un non-verbal efficient

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Formation de 14h en visioconférence à répartir sur 4 séances

Description des 4 séances en visio avec le formateur :

- Accueil individuel, définition des objectifs de la formation et du parcours de travail, présentation de la plateforme e-learning
- Exercices d'approfondissement, en fonction des besoins révélés (parcours individualisés), corrigés du formateur
- Trucs et astuces
- Assistance de débriefing en fin de parcours

MÉTHODE D'ÉVALUATION

- L'évaluation se fait par la mise en pratique lors d'exercices et d'un système de questions-réponses

ORGANISATION

Durée : 14 heures

Dates : 17-19-26 juin et 1er juillet 2020 (matins)

Délai d'accès : inscription possible par email jusqu'à 10 jours avant le démarrage de la formation

TARIF

660 € (net de TVA)

CONTACT

T. 04 74 32 13 00

formationcontinue@ain.cci.fr

[Retour à l'agenda](#)

URL source: <https://www.ain.cci.fr/agenda/developper-son-leadership-17-19-26-juin-et-1er-juillet-2020-4-matinee-en-distanciel>